

KADI AG

# Informationsblatt für Bewerbende

Stand: 30.12.2025

**Inhaltsverzeichnis**

1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung .....	3
2. Quellen und Daten .....	3
3. Zweck der Verarbeitung und Rechtsgrundlage .....	4
a. Zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO, Art. 6 DSG)4	
b. Im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, Art. 6 DSG) ..	4
c. Aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1a DSGVO).....	4
4. Aufgrund gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO, Art. 6 DSG) oder im öffentlichen Interesse (Art. 6 Abs. 1 lit. e) DSGVO).....	4
5. Datenempfänger .....	4
6. Datenspeicherung .....	5
7. Datenübermittlung in ein Drittland oder an eine internationale Organisation....	5
8. Ihre Rechte.....	5
9. Pflicht zur Bereitstellung von Daten.....	6
10. Automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall .....	6
11. Profilbildung (Scoring) .....	6
12. Widerspruchsrecht nach Art. 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) .....	6
13. Gerichtsstand und anwendbares Recht .....	6

**Informationen nach Artikeln 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), Art. 19 DSG**

Sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber,

hiermit informieren wir Sie gem. Art. 13, 14 und 21 DSGVO und Art. 19 DSG über die Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

**1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung**

KADI AG  
Thunstettenstrasse 27  
4900 Langenthal

Unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

+41 62 916 05 00  
datenschutz@kadi.ch

**2. Quellen und Daten**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses, des Einstellungsprozesses oder während unserer Geschäftsbeziehung bzw. durch Ihre Kontaktaufnahme von Ihnen erhalten. Zudem verarbeiten wir – soweit erforderlich – Personenbezogene Daten, die wir von anderen Unternehmen oder von sonstigen Dritten zulässigerweise (z. B. zu steuerlichen oder sozialversicherungsrechtlichen Zwecken, Stellenvermittlung) erhalten haben. Im Rahmen von Zwangsvollstreckungsmassnahmen erhalten wir Daten von Gläubigern oder deren Beauftragten (Rechtsanwälte, Gerichte, Gerichtsvollzieher, Behörden, Banken etc.). Zum anderen verarbeiten wir Personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. berufliche Netzwerke, Presse, Medien) zulässigerweise gewonnen haben und verarbeiten dürfen. Relevante Personenbezogene Daten sind Personalien (Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag und -ort und Staatsangehörigkeit, Geschlecht) und Beschäftigten- und Lebenslaufdaten (z.B. Zeiterfassungsdaten, Urlaubszeiten, Arbeitsunfähigkeitszeiten, ggf. Vorstrafen, Sozialdaten, Vorbeschäftigung, Ausbildung, Qualifikationen, Zeugnisse) sowie Bankverbindung, Sozialversicherungsnummer, Rentenversicherungsnummer, Gehaltswunsch sowie die Steueridentifikationsnummer) sowie Zahlungs- und Zahlungsverkehrsdaten. Hierunter können auch besondere Kategorien Personenbezogene Daten (sensible Daten) fallen.

### **3. Zweck der Verarbeitung und Rechtsgrundlage**

Wir verarbeiten Personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Schweizer Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG):

#### **a. Zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO, Art. 6 DSG)**

Die Bearbeitung von personenbezogenen Daten (Art. 4 Nr. 2 DSGVO, Art. 5 DSG) erfolgt zur Begründung der mit Ihnen zu schliessenden Verträge, sowie aller mit dem Betrieb und der Verwaltung eines Unternehmens erforderlichen Tätigkeiten. Die Zwecke der Datenbearbeitung richten sich in erster Linie nach dem Beschäftigungs- bzw. Dienstverhältnis. Die weiteren Einzelheiten zum Zweck der Datenbearbeitung können Sie den jeweiligen Vertragsunterlagen entnehmen.

#### **b. Im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, Art. 6 DSG)**

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten. Beispiele:

- Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten;
- Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs;
- Verhinderung und Aufklärung von Straftaten;
- Videoüberwachungen zur Sammlung von Beweismitteln bei Straftaten. Sie dienen damit dem Schutz von Kundschaft und Mitarbeitern.
- Massnahmen zur Gebäude- und Anlagensicherheit (z. B. Zutrittskontrollen);
- Massnahmen zur Sicherstellung des Hausrechts;
- Massnahmen zur Geschäftssteuerung und Weiterentwicklung von Dienstleistungen und Produkten.

#### **c. Aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1a DSGVO)**

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Bearbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben, ist die Rechtmässigkeit dieser Bearbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

### **4. Aufgrund gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO, Art. 6 DSG) oder im öffentlichen Interesse (Art. 6 Abs. 1 lit. e) DSGVO)**

Zudem unterliegen wir diversen rechtlichen Verpflichtungen, das heisst gesetzlichen Anforderungen (z. B. Handelsrecht, Steuergesetze, etc.). Soweit diesbezüglich Daten verarbeitet werden, geschieht dies ausschliesslich auf Grundlage dieser Vorschriften.

### **5. Datenempfänger**

Innerhalb des Unternehmens erhalten diejenigen Stellen ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten brauchen. Auch von uns eingesetzte Auftragsbearbeiter (Art. 28 DSGVO, Art 9 DSG) bzw. sonstige Dienstleister können zu diesen genannten Zwecken Daten erhalten. Dies sind Unternehmen in den

Kategorien IT-Dienstleistungen, Logistik, Druckdienstleistungen, Telekommunikation, Finanzdienstleistungen, Beratung und Consulting.

Im Hinblick auf die Datenweitergabe an Empfänger ausserhalb des Unternehmens ist zu beachten, dass wir Ihre Daten nur weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, Sie eingewilligt haben oder wir zur Erteilung einer Auskunft befugt sind. Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogene Daten z. B. sein:

- Öffentliche Stellen und Institutionen (z. B. Finanzamt, Sozialversicherungsträger, Staatsanwaltschaft, Polizei, Aufsichtsbehörden, Wirtschaftsprüfer, Konsulate) bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung.
- Andere Unternehmen, an die wir personenbezogene Daten übermitteln (je nach Vertrag: z. B. Banken, Bewerberportal/Recruiter).

Weitere Datenempfänger können diejenigen Stellen sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben.

## **6. Datenspeicherung**

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer unserer Geschäftsbeziehung, was beispielsweise auch die Anbahnung und die Abwicklung eines Vertrages umfasst bzw. zur Erfüllung der vertraglichen Zwecke. Darüber hinaus unterliegen wir verschiedenen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten, die sich aus gesetzlichen Vorschriften ergeben. Die dort vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung bzw. Dokumentation betragen zwei bis zehn Jahre. Die Speicherdauer richtet sich zudem auch nach den gesetzlichen Verjährungsfristen.

Die Bewerbungsunterlagen werden über die Plattform Ostendis.ch verarbeitet. Weitere Informationen zum Datenschutz ist in der Datenschutzerklärung Ostendis geregelt.

[https://www.ostendis.com/de/privacy\\_website/](https://www.ostendis.com/de/privacy_website/)

## **7. Datenübermittlung in ein Drittland oder an eine internationale Organisation**

Eine Datenübermittlung in ein Drittland findet nur statt, soweit dies zur Ausführung Ihrer Aufträge (z. B. Zahlungsaufträge) erforderlich, gesetzlich vorgeschrieben ist oder Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben. Über Einzelheiten werden wir Sie, sofern gesetzlich vorgegeben, gesondert informieren.

## **8. Ihre Rechte**

Jede betroffene Person hat das Recht auf **Auskunft** nach Art. 15 DSGVO, Art. 25 DSG, das Recht auf **Berichtigung** nach Art. 16 DSGVO, Art. 32 DSG, das Recht auf **Löschung** nach Art. 17 DSGVO, Art. 32 DSG, das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** nach Art. 18 DSGVO, Art. 32 DSG sowie das Recht auf **Datenübertragbarkeit** aus Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO), bzw. das Recht auf Konsultation des EDÖB (Art 23 DSG).

### **9. Pflicht zur Bereitstellung von Daten**

Im Rahmen unserer Geschäftsbeziehung müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Begründung, Durchführung und Beendigung einer Geschäftsbeziehung erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel den Abschluss des Vertrages ablehnen müssen oder einen bestehenden Vertrag nicht mehr durchführen können und ggf. beenden müssen.

### **10. Automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall**

Zur Begründung und Durchführung der Geschäftsbeziehung nutzen wir grundsätzlich keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäss Art. 22 DSGVO, Art. 35 DSG. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

### **11. Profilbildung (Scoring)**

Wir verarbeiten Ihre Daten nicht mit dem Ziel, bestimmte persönliche Aspekte zu bewerten (Profiling). Profiling wird somit nicht genutzt.

### **12. Widerspruchsrecht nach Art. 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)**

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 lit. e) DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Artikel 6 Absatz 1 lit. f) der Datenschutz-Grundverordnung (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Artikel 4 Nr. 4 DSGVO, das wir zur Bonitätsbewertung oder für Werbezwecke einsetzen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Der Widerspruch muss schriftlich erfolgen an [datenschutz@kadi.ch](mailto:datenschutz@kadi.ch)

### **13. Gerichtsstand und anwendbares Recht**

Langenthal (Schweiz) ist Gerichtsstand. Dieser Vertrag untersteht dem schweizerischen Recht, unter Ausschluss des Übereinkommens der Vereinten Nationen über den internationalen Warenkauf.

